

## **Functieprofielen LSVb-bestuur 2018-2019**

**De onderstaande functieprofielen dienen als richtlijn voor de sollicitatiecommissie en is opgesteld door de LSVb-federatie. Het is goed om te weten dat sollicitanten solliciteren voor een plek in het LSVb-bestuur, niet voor een bepaalde functie. Tijdens de sollicitatieprocedure kunnen sollicitaten wel hun voorkeur voor een bepaalde functie uitspreken. Uiteindelijk bepaalt de sollicitatiecommissie de functieverdeling. De portefeuilles worden tijdens de inwerkperiode verdeeld door het bestuur zelf.**

**Heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Deze kun je stellen aan de sollicitatiecommissie, je kunt hen bereiken via [sollicitatiecommissie@lsvb.nl](mailto:sollicitatiecommissie@lsvb.nl).**

### **Wat verwachten we van het bestuur van de LSVb?**

De Landelijke Studentenvakbond behartigt de belangen van heel studerend Nederland. Aan het bestuur de taak om dit zo goed mogelijk te doen! Je taken en verantwoordelijkheden als bestuurslid zijn erg divers: je houdt de organisatie draaiende, je maakt beleid, je draagt de visie van de LSVb uit.

Een LSVb bestuursjaar kost veel tijd en is meer dan fulltime. Daarom is het een pre als je relevante ervaring hebt met intensieve functies, bijvoorbeeld in een (fulltime) bestuursjaar bij een studentenorganisatie, in de medezeggenschap of door een stage. Je hebt affiniteit met het hoger onderwijs en met het studentenleven. Je studeert nog of bent net afgestudeerd. Je hoeft dus niet ingeschreven te blijven staan op een hogeschool of universiteit om bestuurslid van de LSVb te zijn. Wel ben je geïnteresseerd in de politiek en je bent maatschappelijk bewust. Je bent scherp en kritisch op politiek en beleid. Je hebt hart en passie voor hoger onderwijs en studenten, en je bereid bent om je daar een jaar lang voor te geven. Dat doe je op allerlei manieren, van lobby tot activisme.

Omdat je in teamverband werkt en snel moet kunnen schakelen, ben je flexibel en communicatief sterk. Je bent een kritische denker, die in staat is om beleid en strategie over lange tijd te overzien. Van het bestuur van de LSVb wordt verwacht dat het enerzijds de continuïteit van de organisatie waarborgt, en anderzijds zelf nieuwe initiatieven, projecten en verbeteringen uitvoert. Dat is veel verantwoordelijkheid, maar ook veel vrijheid. Je bent daarom stressbestendig en je kunt goed omgaan met verschillende meningen.

Tot slot: er wordt gestreefd naar een divers bestuur, waarin studenten van zowel hogescholen als universiteiten zijn vertegenwoordigd, uit verschillende steden en verschillende studierichtingen.

## Funcities binnen het bestuur

### *Voorzitter*

De voorzitter is het gezicht van de organisatie. Je bent representatief en bevolgen en goed in staat de visie van de LSVb uit te dragen. Je staat sterk in je schoenen en kunt tegen kritiek. Je bent in staat om te schakelen tussen veel verschillende dossiers en beleidsterreinen, aangezien je steeds bereikbaar bent voor media. Je bent verbaal zeer vaardig, je hebt altijd een reactie klaar en je kunt improviseren. Je bent bereid om het gezicht te zijn van acties en activiteiten.

### *Penningmeester*

Als penningmeester ben je secuur en heb je oog voor detail. Je houdt het overzicht en bent goed georganiseerd. Bij voorkeur heb je ervaring met financiële zaken of anderszins affiniteit met financiën. Je kunt strikt zijn, aangezien jij de verantwoordelijkheid draagt voor de financiële beslissingen. De financiën zijn overigens zeker niet je enige portefeuille. De portefeuille financiën voer je uit naast verschillende andere interne en externe taken.

### *Vicevoorzitter, secretaris en algemeen bestuurslid*

Alleen de portefeuilles pers en financiën zijn aan een vast bestuurslid gekoppeld. De verdeling van de overige portefeuilles wordt later door het bestuur onderling bepaald. De vicevoorzitter vervangt de voorzitter indien nodig op het gebied van pers. Daarom geldt deels hetzelfde functieprofiel als voor de voorzitter. Bij de vicevoorzitter, de secretaris en het algemeen bestuurslid horen geen vaste portefeuilles. Wel zal één van hen politieke lobby op zich nemen en een ander de verantwoordelijkheid voor het personeelsbeleid (in het geval de voorzitter of penningmeester dat niet doet). Voor de portefeuillehouders op deze thema's wordt gezocht naar kandidaten die specifiek over de volgende eigenschappen beschikken.

**Personeelsbeleid:** als portefeuillehouder personeelsbeleid kun je mensen activeren en motiveren. Je straalt vertrouwen en interesse uit. Wanneer nodig ben je in staat om een zakelijke houding aan te nemen.

**Lobby:** de lobbyist kan goed netwerken. Je beschikt over overtuigingskracht, je bent breed georiënteerd en voor politiek heb je een grote interesse. Je bent inhoudelijk sterk en kunt het studentenperspectief naar beleid vertalen.